

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Вершино-Рыбинская средняя общеобразовательная школа имени Н.Я.Бизюкова»
(МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»)

Утверждаю:

Директор МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»

Матвеева В.Н.

Приказ № 01-10/2/6
«21» 01 2021 г.



**Дорожная карта
по внедрению целевой модели наставничества в МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»
на 2020-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»	Январь-февраль 2021	Директор, зам.директора по УВР	Приказ о внедрении целевой модели наставничества в МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»;
2.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников о реализации целевой модели наставничества	До 01.02.2021	Директор, зам.директора по УВР	Информированность всех участников
3.	Разработка положений о программе наставничества в МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»	До 01.02.2021	Директор, зам.директора по УВР	Положение о наставничестве в МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»
4.	Разработка программ наставничества	До 01.04. 2021	Директор, зам.директора по УВР	Программы наставничества
5.	Отбор кандидатов для участия в программе наставничества	До 01.04.2021	Зам.директора по УВР	Результаты анкетирования кандидатов

6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников	До 01.04.2021.	Директор, зам.директора по УВР	Распорядительные документы
7.	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	До 01.05.2021, далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
8.	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»	До 01.05.2021 г., далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Базы эффективных программ наставничества.
9.	Участие в муниципальных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по графику	Директор, зам.директора по УВР	Методическая, консультационная поддержка
10.	Формирование базы наставляемых	До 01.05.2021 г., далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
11.	Организация обучения наставников	в течение всего периода реализации	Директор, зам.директора по УВР	Повышение квалификации
12.	Проведение мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Ежемесячно в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества
13.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне МКОУ «Вершино-Рыбинская СОШ»: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль реализации программ наставничества.	В течение всего периода реализации	Директор, зам.директора по УВР	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений
14.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы